

Fragen zur Unternehmensbefragung

Gerne möchten wir eine kostenlose Einschätzung unserer Arbeitgeberattraktivität erhalten.

Alle Angaben werden vertraulich behandelt.

Firma:

Ansprechpartner:

Funktion:

E-Mail:

Telefon:

Straße und Hausnummer:

PLZ und Ort:



I. Allgemeine Angaben

In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

Wie viele Beschäftigte (Vollzeitstellen) hat Ihr Unternehmen?

Wie hoch ist der durchschnittliche Krankenstand in Ihrem Unternehmen?

Wie viele Tage sind Mitarbeiter im Durchschnitt pro Krankmeldung abwesend?

Wie hoch ist die Fluktuation in Ihrem Unternehmen pro Jahr?

Wie lange ist die durchschnittliche Zeitspanne für die Besetzung offener Posten?

Wie lange ist die durchschnittliche Verweildauer von Beschäftigten im Unternehmen?

Wie viel Prozent der Beschäftigten werden pro Jahr durch das Unternehmen gekündigt?

Wie viel Prozent der Beschäftigten kündigen pro Jahr?

II. Führungsstil, Kommunikation und Beteiligung

Wie würden Sie den Führungsstil in Ihrem Unternehmen beschreiben?

Entscheiden Beschäftigte bei der Gestaltung von Prozessen mit?

Werden Beschäftigte bei Entscheidungsfindungsprozessen beteiligt?

Können Beschäftigte den Arbeitsort, die Zeit und die Art der Ausführung wählen?

Findet eine Beteiligung der Beschäftigten bei der Strategieumsetzung statt?

Führen Sie regelmäßig anonyme Mitarbeiterbefragungen durch?

Wie oft führen Sie Mitarbeiterbefragungen durch?

Werden immer alle Beschäftigten befragt?

Kommunizieren Sie die Ergebnisse aus Mitarbeiterbefragungen an die Beschäftigten?

Setzen Sie Erkenntnisse aus Mitarbeiterbefragungen um und wenn ja, wie?

Existiert im Unternehmen ein betriebliches Vorschlagswesen und wird dieses gegenüber den Beschäftigten kommuniziert?

Werden erfolgreiche Verbesserungsvorschläge von Beschäftigten gewürdigt?

III. Wertschätzung der Beschäftigten

Beschreiben Sie die Führungskultur?

Gibt es Bestrebungen zum Abbau von Hierarchieebenen?
Bitte beschreiben Sie dies

In wie weit übergeben Sie Verantwortung an die Beschäftigten?

Können Beschäftigte eigene Leistungs- und Lernziele festlegen?

In wie fern findet eine Anerkennung von guten Leistungen der Mitarbeiter statt?

Findet eine Beteiligung am Unternehmenserfolg statt und wie sieht diese aus?

IV. Leistungen des Unternehmens

Bezahlen Sie ein branchenübliches Gehalt?

Welchen Nebenleistungen bieten Sie den Beschäftigten neben dem Lohn/ Gehalt?
Bitte alle Nebenleistungen wie z.B. Kitazuschuss, 13. Monatsgehalt, usw. auflühren

V. Weiterbildung, Kommunikation & Karriere

Welche Weiterbildungsangebote unterbreiten Sie den Beschäftigten?

Welche Möglichkeiten der Kommunikation zu den Beschäftigten nutzen Sie?
Zum Beispiel Mitarbeiterzeitschrift, Intranet, E-Mails, Konferenzen

Wie fördern Sie die berufliche Entwicklung der Beschäftigten?

Wie fördern Sie den Zusammenhalt und die Teamorientierung im Unternehmen?
Bitte nennen Sie konkrete Beispiele

Fördern Sie eine offene Kommunikation im Unternehmen und wenn ja, wie tun Sie dies?
Bitte nennen Sie konkrete Beispiele

Wie berücksichtigen Sie die individuellen Lebenssituationen der Beschäftigten?
Bitte nennen Sie konkrete Beispiele

Fördern Sie eine individuelle Karriereplanung?
Bitte nennen Sie konkrete Beispiele

VI. Arbeitsatmosphäre und Rahmenbedingungen

Haben Beschäftigte die Möglichkeit, die Arbeitszeit mitzubestimmen?
Zum Beispiel Gleitzeit

Bieten Sie den Beschäftigten die Möglichkeit zur Arbeit vom Homeoffice?
Bitte eine kurze Erläuterung

Wie fördern Sie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie?
Bitte nennen Sie konkrete Maßnahmen

Haben Beschäftigte die Möglichkeit, die konkrete Ausführung ihrer Arbeit mitzubestimmen?
Bitte nennen Sie konkrete Beispiele

Kommunizieren Sie Erfolge des Unternehmens an die Beschäftigten?
Bitte nennen Sie konkrete Beispiele

Können sich Beschäftigte in die Entwicklung des Unternehmens einbringen?
Bitte nennen Sie konkrete Beispiele

Engagiert sich Ihr Unternehmen sozial und können sich Beschäftigte einbringen?
Bitte nennen Sie konkrete Beispiele